

K2108

ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

Autres emplois décrits

- Attaché / Attachée temporaire d'enseignement et de recherche -ATER-
- Chargé / Chargée d'enseignement
- Chargé / Chargée d'enseignement du supérieur
- Chargé / Chargée de cours
- Chef de département de l'enseignement supérieur
- Enseignant-chercheur / Enseignante-chercheuse
- Lecteur / Lectrice de langues dans l'enseignement supérieur
- Maître / Maîtresse de conférences
- Maître / Maîtresse de langues dans l'enseignement supérieur
- Moniteur / Monitrice d'initiation à l'enseignement supérieur
- Professeur / Professeure de l'enseignement supérieur
- Professeur / Professeure des universités
- Responsable filière enseignement supérieur
- Responsable matière enseignement supérieur
- Responsable programme enseignement supérieur

Définition

- Enseigne et transmet des connaissances à des étudiants selon les avancées de la recherche et les programmes d'enseignement nationaux.
- Peut réaliser des travaux de recherche fondamentale et appliquée.
- Peut coordonner une équipe pédagogique ou de recherche et diriger une structure ou une unité de recherche.

Accès à l'emploi

Ce métier est accessible avec un Master recherche, un Doctorat ou une Agrégation (Maître de conférences) selon la fonction.

Pour accéder aux fonctions de moniteur d'initiation à l'enseignement supérieur, il faut être chercheur inscrit en thèse, intégré dans un laboratoire ou une équipe de recherche et bénéficier d'une allocation de recherche attribuée par le ministère de l'Education Nationale ou d'un régime comparable d'aide à la préparation du doctorat.

Pour être attaché temporaire d'enseignement et de recherche -ATER-, il faut préparer une thèse ou se présenter aux concours de recrutement de l'enseignement supérieur.

Pour être professeur des universités, une expérience professionnelle de plusieurs années en tant que maître de conférences, une habilitation et une qualification à diriger des recherches délivrées par le conseil national des universités sont obligatoires.

Compétences

Savoir-faire

Management	Animer, coordonner une équipe Encourager la créativité et l'innovation dans son équipe Préparer et réaliser des performances sportives
Gestion des Ressources Humaines	Organiser un recrutement

Conseil, Transmission	<p>Accompagner une personne dans l'acquisition de connaissances</p> <p>Évaluer des acquis d'apprentissage, de formation ou d'expérience</p> <p>Corriger des évaluations (exercices, travaux pratiques, examens)</p> <p>Présider ou participer à un jury d'examen</p> <p>Réaliser un suivi des contrats en alternance</p> <p>Enseigner, transmettre des connaissances, développer des compétences</p> <p>Conseiller et apporter un appui technique aux étudiants, enseignants dans leur orientation, recherche de stage, projet</p> <p>Concevoir l'ingénierie de formation et les séquences pédagogiques</p> <p>Concevoir des modules de formation</p> <p>Concevoir et préparer les cours, les travaux dirigés ou les travaux pratiques</p> <p>Définir un objectif d'apprentissage et le programme des activités pédagogiques</p> <p>Développer une démarche pédagogique pour l'enseignement des savoirs fondamentaux</p> <p>Organiser l'espace pédagogique</p>
Communication, Multimédia	<p>Représenter sa structure lors d'un événement ou auprès d'instances de décision</p>
Recherche, Innovation	<p>Conduire des travaux d'études et de recherche</p> <p>Diriger des travaux de recherche (thèse, mémoire d'études...)</p>
Stratégie de développement	<p>Concevoir et gérer un projet</p> <p>Rechercher des financements, des investisseurs</p> <p>Diriger et gérer un ensemble, une structure, une organisation</p>
Pilotage et maîtrise des coûts	<p>Gérer la relation avec les fournisseurs, sous-traitants, prestataires</p>
Droit, contentieux et négociation	<p>Effectuer le suivi de conventions</p>
Communication	<p>Présenter et diffuser les résultats des études réalisées</p> <p>Informers des étudiants et des professeurs sur les projets d'enseignement/pédagogiques</p>
Organisation	<p>Utiliser les outils bureautiques</p> <p>Structurer, synthétiser des informations</p>
Développement des compétences	<p>Actualiser régulièrement ses connaissances</p>
Savoir-être professionnels	
	<p>Être à l'écoute, faire preuve d'empathie</p> <p>Faire preuve de rigueur et de précision</p> <p>S'adapter aux changements</p>

Savoirs

Domaines d'expertise

Archéologie
Biologie
Chimie
Histoire-Géographie
Informatique
Linguistique
Mathématiques
Science des matériaux
Sciences de l'univers
Sciences de la vie et de la terre
Sciences et techniques de l'ingénieur
Sciences physiques
Anthropologie
Arts appliqués
Caractéristiques socio-culturelles des publics
Économie
Ethnologie
Histoire
Sciences de l'information et de la communication
Sciences politiques
Sémiologie
Architecture
Environnement / nature
Ergonomie
Finance
Gestion budgétaire
Arts plastiques
Littérature
Psychologie
Sciences médicales
Anglais B2 minimum
Langues vivantes étrangères
Pratique de discipline sportive

Normes et procédés

Droit de la formation
Droit de la propriété intellectuelle
Droit général
Programme de l'Éducation Nationale
Réglementation des diplômes et certifications
Marketing / Mercatique
Méthodologie de recherche

Techniques professionnelles

Techniques commerciales
Techniques de communication orales, écrites et numériques
Techniques de formation
Techniques de formation à distance
Techniques de formation collective
Techniques de formation en présentiel
Techniques de formation individuelle
Techniques pédagogiques

Contextes de travail



Publics spécifiques

Adolescents

Secteurs d'activité

• Enseignement et formation
